

# MAGYAR KÖZOKTATÁSI és SZAKKÉPZÉSI SZAKSZERVEZET ALAPSZABÁLYZAT

E Szakszervezet tagjai érdekeik képviselete és védelme, élet- és munkakörülményeik javítása, valamint önképzésük és művelődésük elősegítése érdekében - személyes kiállást is vállalva - együttesen, egymásra tekintettel lépnek fel.

Szervezetük a Magyar Köztársaság Alkotmánya és az alkotmányos törvények szerint alapított független, önálló érdekvédelmi szervezet. Feladataik ellátása során a demokrácia, a szolidaritás és a méltányosság elvi és erkölcsi parancsait tiszteletben tartva járnak el. Munkájukban az önszerveződés erejére és a kollektív autonómia értékeire támaszkodnak.

A Szakszervezet pártokat nem támogat, tőlük támogatást nem kér és nem fogad el, országgyűlési képviselőt nem állít.

## I. Fejezet

### Általános meghatározások

1.A Szakszervezet neve és székhelye:

Magyar Közoktatási és Szakképzési Szakszervezet

Budapest, IX. ker. Liliom u. 34..

Rövidített neve: MKSZSZ

2.A Szakszervezet képviselője: a Szakszervezet elnöke

3.A Szakszervezet szakmai összetétele:

Az önkéntesség tiszteletben tartása mellett folyamatosan szervezi és összefogja az oktatási - nevelési és szakképző intézményekben dolgozó magyar munkavállalókat, tanulókat, nyugdíjasokat, letelepedési vagy munkavállalási engedéllyel rendelkező külföldi munkavállalókat, továbbá azon munkanélkülieket és jogfenntartókat, akik a Szakszervezet valamelyik alapszervezeténél fejtik ki tevékenységüket.

4.A Szakszervezet célja:

tagjai, továbbá a 3. pont szerint foglalkoztatottak gazdasági, szociális és kulturális érdekeinek érvényesítése, átfogó képviselete, védelme és e célok eléréséhez szükséges feladatok összehangolt megoldása.

## II. Fejezet

A tagsági viszony, személyes jogok és kötelezettségek

1. A Szakszervezet tagjai

elsősorban azok lehetnek, akiket az I. fejezet 3. pontja felsorol - valamint azok, akik elfogadják ezen Alapszabályt és fizetik a tagdíjat.

## 2. A belépés önkéntes.

A belépési nyilatkozatot valamely alapszervezethez kell eljuttatni. A tagsági viszony felvétellel jön létre, amelyről a Szakszervezet igazolást (tagkönyvet) állít ki. A tagfelvétellel egyidejűleg a belépő tag nyilatkozik a tagdíjfizetés módjáról.

### Alapító tagoknak

kell tekinteni azokat, akik a Szakszervezet megalakításakor és átalakulásakor e szervezet tagjai voltak - és azokat is, akik a Szakszervezet 1998. március 18-i átalakulását követő egy hónapon belül érvényesen beléptek a Szakszervezetbe.

### Tanulók

A Szakszervezetbe érvényesen belépett tanulók az SZMSZ-ben rögzített módon élvezik a jogokat és vállalják a kötelezettségeket. Alapszervezeteiken belül választók és választhatók. A tanulói szervezetek az általuk beszedett tagdíjat az elnökség éves ajánlásán felül önmaguk határozzák meg.

### Jogfenntartó

tagnak kell tekinteni a munkanélkülit, a gyermekgondozási segélyen, illetve díjban részesülőt, a fizetés nélküli szabadságon lévőt, a munkavégzéstől egyéb okok miatt huzamosabb ideig távollévőt akkor, ha ezt kéri. Ebben az esetben a jogfenntartóknak megállapított tagdíjat kell megfizetni.

A jogfenntartói állapot a tagsági viszonynak csupán a folyamatosságát biztosítja, a jogfenntartó a tagsággal együtt járó jogokat nem gyakorolja, a tagok számára biztosított juttatásokban - általában - nem részesül.

A sorkatonai szolgálat idejét külön nyilatkozat vagy kérés nélkül is jogfenntartói állapotnak kell elismerni.

## 3. A belépési kérelmek

- elbírálására, a tagsági viszony folyamatosságára, továbbá a jogfenntartói állapot elismerésére, valamint az elmaradt tagdíj rendezésére elsősorban az alapszervezet jogosult - más Szakszervezetektől kollektíven átlépő, vagy újonnan alakuló alapszervezet esetében a fenti jogokat az elnökség (elnök) gyakorolja.

## 4. A Szakszervezet tagjának jogai:

- a. Minden korlátozástól mentesen indítványokat, javaslatokat tehet, álláspontja megvitatásának és elfogadtatásának érdekében támogatókat kérhet fel.
- b. Személyesen vagy képviselői útján részt vehet a szakszervezeti tervek, feladatok, állásfoglalások kialakításában, az elhatározott akciók végrehajtásában, valamint a közös munka értékelésében.

- c. Jogainak és érdekeinek sérelme esetén, valamint álláspontjának elfogadtatása érdekében joga van fellépni a testületek, fórumok előtt, valamint igénybe veheti - annak szabályai szerint - a szakszervezeti sajtót.
- d. Jogosult szakszervezeti jogvédelemre és képviselőre.
- e. Választó a Szakszervezet testületeinek megválasztásakor, amelyet közvetlenül és közvetetten gyakorol - illetve választható bármely testületbe és tisztségre.

#### 5. A szakszervezeti tag kötelezettségei:

- a. Lehetőségei és képességei szerint személyes közreműködéssel is hozzájárul a Szakszervezet céljainak és törekvéseinek megvalósításához.
- b. Meggyőződését, véleményét fel nem adva, társaival egyetértésben személyesen is részt vesz a Szakszervezet vagy alapszervezetei által szervezett megmozdulásokban.
- c. Fizeti a központilag megállapított tagdíjat.
- d. Alapszervezetében, valamint küldöttei által részt vesz a Szakszervezet programjának kidolgozásában és végrehajtásában.

#### 6. A Szakszervezetből való kilépés önkéntes.

Megszűnik még az előbbi eseten kívül a tagsági viszony a tag halálával, a nyilvántartásból való törléssel - akkor, ha a tag tagdíjfizetési kötelezettségét nem teljesíti -, valamint kizárással.

Külön szabályzat alapján kizárható a Szakszervezetből az, aki ezen Alapszabályban foglalt kötelezettségeit súlyosan vagy huzamosabb ideig megszegi.

### III. Fejezet

#### A Szakszervezet szervezete

E Szakszervezet természetes személyek által alkotott személyegyesülés. Működése során tagjai közvetlen részvétele nem minden esetben biztosítható, és sok esetben nem is célszerű. Jelen Alapszabályban foglalt szervezeti felépítés ezért a közvetlen részvétel és a képviselői elv együttes alkalmazásával törekszik azoknak a demokratikus működési kereteknek és biztosítékoknak a meghatározására, amelyek között a szakszervezeti tagok a lehetőségekhez képest megfelelő feltételeket találhatnak jogaik érvényesítésére, kötelezettségeik teljesítésére, végső soron gazdasági, szociális és kulturális érdekeik érvényesítésére.

1. A Szakszervezet azonos a jogaival és kötelezettségeivel tudatosan élő szakszervezeti tagok összességével.

2. Az egymással érdekközösségben élő tagok munkahelyi, területi illetve szakmai keretekben alapszervezetet hoznak, hozhatnak létre. Az alapszervezet jogi személy. Az alapszervezetekben a szakszervezeti tagok közvetlen részvételük és kiállításuk összehangolt gyakorlása érdekében - ezen Alapszabály keretei között - szervezeti - működési szabályzatot alkotnak és képviselő/ke/t választanak.

Az alapszervezetek küldötteik útján és közreműködésükkel kapcsolódnak a területi, regionális és országos feladatokat átfogó testületek döntéseire és képviselői munkájához.

3. Szakmai, foglalkozási csoportok.

Az egyes szakmai, foglalkozási ismérvek szerint közösséget vállaló tagok szakmai csoportokat, szekciókat, (tagozatokat) hozhatnak létre. Tagjai foglalkozásuk, munkaerő-piaci helyzetük, kereseti sajátosságaik kifejezésére önálló programot dolgoznak ki, és e program alapján fejtik ki tevékenységüket. Sajátos érdekeik képviselése és védelme érdekében a Szakszervezet nevében járnak el.

A szakmai, foglalkozási csoport - bejegyzés esetén - jogi személy.

#### 4. Kongresszus.

Időszakokat lezáró, nagy jelentőségű feladatokat meghatározó politikai testület. A szélesebb körű küldöttválasztás lehetőségével, illetve a szélesebb körű nyilvánosság erejével meghatározza és ellenőrzi a Titkárok Tanácsának munkáját.

#### 5. Titkárok Tanácsa.

A Szakszervezet legmagasabb szintű képviselése. A szakszervezeti taggá szervezett dolgozók mozgalmának, érdekképviselési, érdekvédelmi stratégiájának meghatározó fóruma. Munkáját a kongresszus által elfogadott érdekképviselési iránymutatások szerint végzi.

Tagjai:

- az alapszervezetek titkárai, az elnökség, a szekciók és tagozatok vezetői.
- Tanácskozási jogú résztvevői a PEB elnöke és tagjai.

Hatásköre:

- a. Elfogadja, illetve módosítja az Alapszabályt.
- b. Meghatározza a Szakszervezet munkájának fő irányát, a Szakszervezet országos programját.
- c. Dönt az Elnök és a PEB beszámolójának elfogadásáról.
- d. Dönt a szakszervezeti tagok indítványairól, panaszairól, fellebbezéseiről.
- e. Megválasztja az elnököt és az alelnököket, a PEB tagjait.
- f. Dönt hazai és nemzetközi szövetség/ek/hez való csatlakozásról, rendes vagy pártoló tagságról.
- g. Megválasztja a szövetség/ek/be delegált küldötteket, számukra ajánlásokat tesz, megbízásokat ad.
- h. Meghatározza a vagyonkezelés és gazdálkodás elveit.
- i. Megállapítja a tagdíjat, dönt felhasználásának céljairól és arányairól.
- j. Kimondja a Szakszervezet megszűnését, rendelkezik a vagyon sorsáról.
- k. Dönt a választott tisztségviselők munkajogi alkalmazásáról és díjazásáról, a munkáltatói jogokat gyakorló/k/ személyéről.

A Titkárok Tanácsa határozatképes, ha a tagok 2/3-a jelen van. Döntéseit egyszerű szótöbbséggel hozza. A Szakszervezet képviselői tekintetében titkos szavazással dönt.

Üléseit negyedévenként, de évente legalább két alkalommal tartja, amelyet az Elnökség hív össze. Össze kell hívni az ülést akkor is, ha a tagszervezetek 10 %-a kéri, valamint, ha a PEB azt a napirend megjelölésével kezdeményezi.

## 6. Elnökség

A Szakszervezet végrehajtó és képviseleti testülete. A Titkárok Tanácsának két ülése között gyakorolja annak jogait, képviseli a szervezetet.

Tagjai: Elnök, alelnökök, szekciók és tagozatok vezetői, állandó meghívottként a PEB elnöke.

Hatásköre:

- a. Az Alapszabály és a Titkárok Tanácsa állásfoglalásai alapján intézi a Szakszervezet ügyeit.
- b. Állást foglal a Szakszervezetet érintő, gazdasági, szociális kulturális és szakmapolitikai kérdésekben.
- c. Gazdálkodik a tagdíjbevételekkel és a Szakszervezet vagyonával.
- d. Összehívja a Titkárok Tanácsának üléseit.
- e. Nyilvántartja a megalakult alapszervezeteket és szakmai csoportokat.

Határozatképességéhez tagjainak 2/3-os jelenléte szükséges. Döntéseit egyszerű szótöbbséggel hozza.

Összehívására az elnök jogosult és kötelezett. Üléseit szükség szerint, de legalább kéthavonta egyszer tartja. Össze kell hívni akkor is, ha tagjainak 1/3-a ezt kéri.

## 7. Elnök és az alelnökök

A Titkárok Tanácsa négyévi időtartamra elnököt választ. Az elnök képviseli a Szakszervezetet, ő gyakorolja az alkalmazottak és díjazott tisztségviselők felett a munkáltatói jogokat. Munkáját az Alapszabály, a Titkárok Tanácsa és az Elnökség által hozott határozatok és ajánlások keretei között végzi.

A Titkárok Tanácsa négyévi időtartamra alelnököket választ, akik az elnök által meghatározott munkamegosztás szerint képviselik a Szakszervezetet az elnök akadályoztatása, vagy felhatalmazása esetén.

## 8. Pénzügyi Ellenőrző Bizottság

A Titkárok Tanácsa által négy évre választott, 3-5 tagból álló, a gazdálkodás és a pénzügyek kezelésének szabályszerűségét ellenőrző testület. Tagjai nem lehetnek más testületben tisztségviselők, és nem állhatnak a Szakszervezettel munkaviszonyban. A bizottság tagjai megválasztásukat követően maguk közül elnököt választanak, kidolgozzák saját ügyrendjüket.

Ellenőrzésének eredményéről a PEB rendszeresen beszámol a Titkárok Tanácsának, a feltárt szabálytalanságok megszüntetésére azonnal intézkedik.

## IV. Fejezet

A szakszervezet gazdálkodása

A gazdálkodás alapjául szolgáló szakszervezeti vagyon

. a volt ÉFÉDOSZSZ vagyonnak az 1995-ös KT választások arányában az MKSZSZ-t megillető részéből,

. magán- és jogi személyek felajánlásaiból, a gazdálkodás eredményéből és egyéb bevételekből tevődik össze.

A Szakszervezet vagyona oszthatatlan szervezeti vagyon.

A Szakszervezet megszűnése esetén az oszthatatlan szakszervezeti vagyon

. alapítói része (volt ÉFÉDOSZSZ ágazati vagyonrész) az aktív alapító tagszervezetek között - az SZMSZ-ben rögzített feltételek szerint - oszlik meg. A vagyon megosztásában nem vehetnek részt az időközben kilépett tagok.

. Az alapítói részen felül keletkezett befizetések, támogatások és egyéb vagyoni növekmény a megszűnés időpontjában az aktív tagszervezetek között - az utolsó évi tagdíjbefizetésük arányában - oszlik meg.

A Szakszervezet képviselői nem fogadhatnak el támogatást, ha azt feltételhez kötötték és e feltétel ellentétes a Szakszervezet, illetve tagjainak céljaival. Minden célhoz vagy feltételhez kötött támogatásról, adományról a Titkárok Tanácsa dönt.

A bevételeket és a kiadásokat a társadalmi szervezetekre érvényes pénzügyi szabályok szerint kell nyilvántartani, szem előtt tartva azonban a szakszervezetek vagyoni alapjainak titkosságához fűződő mindenkori érdekeket és igényeket is.

## V. Fejezet

### Záró rendelkezések

A Szakszervezet a függetlenség és az önállóság elve alapján tart fenn kapcsolatokat állami, munkáltatói, politikai, tömegkommunikációs és más szervezetekkel.

A Szakszervezet a Titkárok Tanácsának határozata alapján - szakmai, szervezeti és pénzügyi önállóságának megtartásával - csatlakozhat érdekvédelmi szervezetekhez, szövetségekhez teljes jogú, társult vagy pártoló tagként.

A Magyar Közoktatási és Szakképzési Szakszervezet a Magyar Szakszervezetek Országos Szövetségének önálló tagszervezete.

### ELFOGADÁSI ZÁRADÉK:

A módosított Alapszabályt a Titkárok Tanácsa 1998.március 18-án megtartott ülésén megjelentek egyhangúlag elfogadták.